



SEXISME !

PAS NOTRE *genre* !

*# Et si la langue française
était sexiste ?*



ENTREPRISE
ENGAGÉE



Noémie de Lattre nous parle de la langue française...





« *Le genre masculin étant le plus noble,
il doit prédominer toutes les fois que
le masculin & le féminin se trouvent
ensemble* »

Claude Favre de Vaugelas, 1647



Depuis tout petit, on nous enseigne
que c'est le **masculin** qui **l'emporte**
sur le féminin.



La langue française renvoie aux préjugés sexistes et aux stéréotypes de genre.

Le mot **féminin** comporte une **nuance péjorative, négative** ou carrément **dégradante** alors que le **masculin** se veut **neutre** ou **noble**.

Un gars c'est un garçon

*Une garce c'est beaucoup plus péjoratif, c'est
une femme de mauvaise vie ...*



L'écriture inclusive... Une piste vers l'égalité dans la langue française ?

L'écriture inclusive compte quatre grands principes :

- Accorder les noms de fonction avec le genre de la personne.
- Féminiser le contenu en utilisant le point médian ou doublets (*Soyons conscient·es·s*).
- Remplacer la règle «le masculin l'emporte» par la règle de proximité.
- Utiliser des termes génériques neutres comme «humains» et «personnes».

Quelques exemples ...



« *Le maire. La maire.* »

➤ « *Le maire. La mairesse.* »

« *La conjugaison pour tous.* »

➤ « *La conjugaison pour tou.te.s.* »

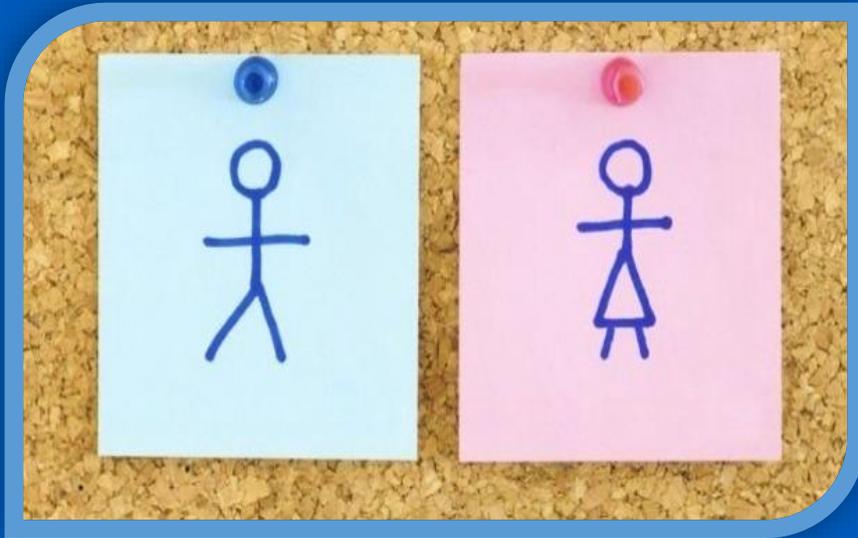
« *Hommes et femmes seront gagnants.* »

➤ « *Hommes et femmes seront gagnantes.* »

« *Les droits de l'Homme.* »

➤ « *Les droits humains.* »

Même dans la langue française, les stéréotypes de genre sont transmis et pérennisés.



RAPPEL

Les stéréotypes de genre consistent à attribuer des qualités non pas à un individu, mais à un **sexe**.

Agissons au plus tôt :

Ayons conscience
Essayons de les déconstruire



Et EDF dans tout ça ?

Le Groupe EDF porte une « **tolérance zéro** » à l'égard du sexisme. Nos écritures, nos expressions sont le reflet de nos valeurs, de nos engagements, et de nos organisations du travail...

L'écriture inclusive, même si ce n'est pas obligatoire pensez y !

(mails, communication interne...)

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

RÉAGIR
PEUT TOUT
CHANGER

#NeRienLaisserPasser